**Assignment 1**

**Christian Irwandi // 1901479240**

**EES**

1. Jelaskan 6 key soft skills yang merupakan atribut lulusan (graduate attributes) di BINUS University!

* Self Management 🡪 Sebuah kondisi dimana seseorang telah menetapkan tujuan hidup bagi dirinya, kita harus mengatur dan mengelola diri kita sendiri sebaik-baiknya untuk mencapat tujuan hidup dan juga segenap kegiatan dan langkah mengatur dan mengelola diri kita masing-masing.
* Team Work 🡪 Kemampuan kita dalam bekerja sama dengan rekan atau teman kita dalam mengerjakan sebuah pekerjaan.
* Communication 🡪 Setiap manusia pasti akan berinteraksi dengan sesamanya. Dengan berkomunikasi, maka akan terjadi sebuah proses interaksi satu sama lain yang dimana berkomunikasi itu sangat wajib dilakukan untuk mencapai suatu tujuan yang sama.
* Initiative & Enterprise 🡪 adalah kemampuan untuk memulai dan menindak lanjuti suatu rencana/tugas dan usaha, dengan penuh semangat dan tekad yang kuat.
* Problem Solving & Decision Making 🡪 Kemampuan seorang dalam mengatasi sebuah masalah atau halangan yang sedang dihadapi agar mencapai suatu tujuan yang dapat dinikmati, serta pengambilan keputusan yang tepat agar hasil yang dicapai cukup memuaskan, sehingga tidak ada rasa penyesalan dalam pengambilan sebuah keputusan.
* Planning & Organizing 🡪 adalah kemampuan untuk menetapkan perilaku yang sistematis untuk memastikan tercapainya tujuan kelompok. Merancang tujuan tertentu, membuat prioritas, dan time tables demi tercapainya produktivitas yang maksimal.

1. Dari 6 key soft skills, pilih dan jelaskan key soft skills apa saja yang dibutuhkan untuk mendukung anda menyelesaikan proyek / pekerjaan / bisnis anda dengan baik! Penjelasan didukung dengan teori (teori didapat dari referensi textbook, jurnal, makalah ilmiah)

Saya rasa ke 6 soft skills tersebut wajib saya miliki.

* Self Management 🡪 Ada beberapa definisi dari self management, diantaranya “Self-management adalah proses dimana kilien mengarahkan sendiri perubahan tingkah lakunya dengan srategi terepeutik atau beberapa kombinasi strategi” (Cormier&Cormier, 1985:519). Self-management sebagai kontrol dari respon tertentu melalui stimulus yang dihasilkan dari respon lain pada individu yang sama yaitu melalui stimulus yang dibangkitkan oleh diri sendiri (Sydney W. Bijou, 1984). Mahoney&Thoresen mengatakan self-management berkenaan dengan kesadaran dan keterampilan untuk mengatur keadaan sekitarnya yang mempengaruhi tingkah laku individu (dalam Lutfi Fauzan, 1992:35).  
  Dari beberapa pengertian diatas dapat diambil kesimpulan bahwa. Teknik perubahan perilaku self management merupakan salah satu dari penerapan teori modifikasi perilaku dan merupakan gabungan teori behavioristik dan teorikognitif social. hal ini merupakan hal baru dalam membantu konseli menyelesaikan masalah karena didalam tekhnik ini menekankan pada konseli untuk mengubah tingkah laku yang dianggap merugikan yang sebelumnya menekankan pada bantuan orang lain.

Tujuan dari self management adalah pengembangan perilaku yang lebih adatif dari konseli. Konsep dasar dari self management adalah :  
1. Proses pengubahan tingkah laku dengan satu atau lebih strategi melalui pengelolaan tingkah laku internal dan eksternal individu.  
2. Penerimaan individu terhadap program perubahan perilaku menjadi syarat yang mendasar untuk menumbuhkan motivasi individu  
3. Partisipasi individu untuk menjadi agen perubahan menjadi hal yang sangat penting  
4. Generalisasi dan tetap mempertahankan hasil akhir dengan jalan mendorong individu untuk menerima tanggung jawab menjalankan strategi dalam kehidupan sehari-hari  
5. Perubahan bisa dihadirkan dengan mengajarkan kepada individu menggunakan ketrampilan menangani masalah.

* Team Work 🡪 Team work bisa diartikan kerja tim atau kerjasama, team work atau kerja sama tim merupakan bentuk kerja kelompok dengan keterampilan yang saling melengkapi serta berkomitmen untuk mencapai target yang sudah disepakati sebelumnya untuk mencapai tujuan bersama secara efektif dan efisien. Harus disadari bahwa teamwork merupakan peleburan berbagai pribadi yang menjadi satu pribadi untuk mencapai tujuan bersama. Tujuan tersebut bukanlah tujuan pribadi, bukan tujuan ketua tim, bukan pula tujuan dari pribadi yang paling populer di tim. Dalam sebuah tim yang dibutuhkan adalah kemauan untuk saling bergandeng-tangan menyelesaikan pekerjaan. Bisa jadi satu orang tidak menyelesaikan pekerjaan atau tidak ahli dalam pekerjaan A, namun dapat dikerjakan oleh anggota tim lainnya. Inilah yang dimaksudkan dengan kerja tim, beban dibagi untuk satu tujuan bersama. Saling mengerti dan mendukung satu sama lain merupakan kunci kesuksesan dari teamwork. Jangan pernah mengabaikan pengertian dan dukungan ini. Meskipun terjadi perselisihan antar pribadi, namun dalam tim harus segera menyingkirkannya terlebih dahulu. Bila tidak kehidupan dalam tim jelas akan terganggu, bahkan dalam satu tim bisa jadi berasal dari latar belakang divisi yang berbeda yang terkadang menyimpan pula perselisihan. Makanya sangat penting untuk menyadari bahwa kebersamaan sebagai anggota tim di atas segalanya.
* Communication 🡪 Borman – Teori komunikasi adalah satu perkataan / istilah yang merupakan paying untuk semua perbincangan dan analisis yang dibuat secara berhati-hati, sistematik dan sadar, tentang komunikasi.
  + Little John – Teori komunikasi adalah satu teori atau sekumpulan “pemikiran kolektif” yang didapati dalam keseluruhan teori terutamanya yang berkaitan proses komunikasi.
  + Cragan dan Shields – Teori komunikasi merupakan hubungan di antara konsep teoretikal yang membantu memberi, secara keseluruhan ataupun sebabagiannya, keterangan, penjelasan, penerangan, penilaian ataupun ramalan tindakan manusia berdasarkan komunikator (orang) berkomunikasi (bercakap, menulis, membaca, mendengar, menonton, dan sebagainya) untuk jangka masa tertentu melalui media.

Disamping pengertian dari teori komunikasi tadi, ada juga macam-macam teori komunikasi yang bisa anda simak sekalian. Simak ulasannya:

* + Teori Behaviorisme – Salah satu ilmuwan komunikasi yang mensupport toeri behaviorisme adalah Jhon B. Watson (1878-1958), seorang ilmuwan di Amerika ini disebut sebagai Bpk. behaveorisme, disebutkan bahwa dari teori ini semua perilaku, termasuk tindak balasan atau yang dikenal dengan respon itu semua disebabkan dari adanya stimulus (rangsangan), pernyataan tsb kita bisa menyimpulkan bahwa kalau suatu rangsangan telah diamati & diketahui maka respon dari seseorang tsb akan mudah dan bisa diprediksikan, dari setiap perilaku dapat kita pelajari melalui hubungan rangsangan dan juga respon.
* Initiative & Enterprise 🡪 Initiative adalah kemampuan untuk memutuskan dan melakukan sesuatu yang benar tanpa harus diberi perintah atau diberi tahu, mampu menemukan apa yang seharusnya dikerjakan terhadap sesuatu yang ada disekitar, hal itu dilakukan karena dorongan dari dalam diri sendiri tanpa adanya paksaan dari luar ataupun orang lain. Enterprise adalah sikap berani terlibat dalam proyek atau usaha yang sangat sulit, rumit, atau kesiapan dalam mengambil sesuatu yang berisiko atau ikut terlibat dalam tindakan berani atau sulit Initiative & Enterprise adalah suatu softskill  yang juga diperlukan dalam dunia kerja karena kita sebagai karyawan harus mempunyai initiative sendiri namun dalam batasan tertentu.
* Problem Solving & Decision Making 🡪 Kemampuan seorang dalam mengatasi sebuah masalah atau halangan yang sedang dihadapi agar mencapai suatu tujuan yang dapat dinikmati, serta pengambilan keputusan yang tepat agar hasil yang dicapai cukup memuaskan, sehingga tidak ada rasa penyesalan dalam pengambilan sebuah keputusan.
* Planning & Organizing 🡪 Planning adalah proses yang mendefinisikan tujuan dari organisasi,membuat strategi digunakan untuk mencapai tujuan dari organisasi, serta

mengembangkan rencana aktivitas kerja organisasi Planning merupakan  proses-proses yang penting dari semua fungsi manajemen sebab tanpa  planning fungsi pengorganisasian, pengontrolan maupun pengarahan tidak  akan dapat berjalan. Organizing  adalah merupakan fungsi kedua dalam Manajemen dan  pengorganisasian didefinisikan sebagai proses kegiatan penyusunan struktur  organisasi sesuai dengan tujuan-tujuan, sumber-sumber, dan lingkungannya. Dengan demikian hasil pengorganisasian adalah struktur organisasi. Organizing adalah suatu langkah untuk menetapkan, menggolongkan dan mengatur berbagai macam kegiatan yang di pandang. Seperti bentuk fisik  yang tepat bagi suatu ruangan kerja administrasi, ruangan laboratorium, serta  penetapan tugas dan wewenang seseorang pendelegasian wewenang dan seterusnya dalam rangka untuk mencapai tujuan. Planning & Organizing  dalam softskill   ini kita dituntut dalam membuat rencana dalam kerja dan mengorganisasikan tugas yang akan kita tanggung (desk job) sesuai dengan penempatan kita dalam suatu perusahaan atau organisasi.  Planning  juga mempengaruhi kita dalam perkembangan karir di dunia kerja, karena dalam planning  kita merencanakan apa yang menjadi tujuan (misi dan visi).